

# 株式会社長尾製缶所行動計画

女性の採用を増やし、男女ともに活躍できる職場づくりと若者の働きやすい環境、キャリアアップの整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和10年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1：令和7年4月1日～令和10年3月31日以内に9名採用  
令和10年3月31日までに、女性社員の積極的採用、正社員への登用を実施

## <対策>

- 令和7年4月～ 女性社員の採用、雇用区分等の現状把握
- 令和7年4月～ 派遣社員等の非正規社員への社員登用検討
- 令和7年4月～ 育児休業等の実績アピール
- 令和7年4月～ 企業説明会の際に女性社員の活躍をアピール
- 令和7年4月～ 女性キャリア形成研修・資格取得制度による資格取得の検討
- 令和7年6月～ ホームページ等での女性活躍の掲載の検討

目標2：令和10年3月31日までに、若手社員の職場定着率を向上する。

## <対策>

- 令和7年4月～ 若手社員の職場定着率の現状を把握
- 令和7年4月～ 若手社員の昇進検討
- 令和7年4月～ 派遣社員等の非正規社員への社員登用検討
- 令和7年6月～ 派遣社員等の非正規社員への社員登用実施
- 令和7年5月～ 若年層向けのインターンシップの実施（年1回以上）
- 令和7年5月～ 業務効率化の検討
- 令和7年5月～ 社内研修・社外研修・資格取得制度の検討
- 令和7年5月～ メンター（教育担当者）の検討